**PHÁT BIỂU CHỈ ĐẠO, BẾ MẠC HỘI NGHỊ**

**Của Tổng giám đốc Tập đoàn**

*Thưa các đồng chí.*

Ngọn lửa khát vọng “Tìm dầu để làm giàu cho Tổ quốc” của những người lao động dầu khí đã truyền qua hơn 6 thập kỷ, bồi đắp nên truyền thống, văn hóa Petrovietnam với giá trị cốt lõi *“Khát vọng - Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Nghĩa tình”*. Vượt qua mọi khó khăn, sóng gió, với khát vọng vươn lên, sức lao động bền bỉ, sáng tạo những giá trị văn hóa mang đặc trưng dầu khí đang ngày ngày được các thế hệ lãnh đạo, cán bộ, người lao động dầu khí không ngừng bồi đắp, tái tạo để phát huy.

Trong buổi sáng nay, chúng ta đã triển khai, quán triệt Chỉ thị của Ban Thường vụ Đảng ủy và Tổng giám đốc Tập đoàn về thấm sâu, nâng tầm văn hóa và nâng cao văn hóa phối hợp trong thực thi nhiệm vụ. Gần 10 ý kiến trao đổi hết sức nghiêm túc, thẳng thắn của các đại biểu tham dự hội nghị; có thể thấy với tinh thần *“Một đội ngũ – Một mục tiêu”* đang được lan tỏa, chúng ta sẽ cùng nhau tiếp tục khai mở những cơ hội trong khó khăn, thách thức, làm mới động lực cũ và bổ sung động lực mới, đưa Tập đoàn vươn tới những đỉnh cao mới. Với phương châm *“Tiếp nối nguồn lực, kiến tạo tương lai”*, *"đồng hành, đồng bộ, toàn diện, liên tục, hướng đích"*, chúng ta đã nhận diện để kiên quyết loại bỏ các yếu tố xấu, độc, làm cản trở quá trình phát triển của Petrovietnam, giúp xây dựng phát triển Tập đoàn ổn định bền vững, luôn là niềm tự hào của người lao động Dầu khí, của đất nước. Để làm được điều đó: mỗi người lao động dầu khí cần biết, hiểu, thực hiện, làm mới, nâng tầm các giá trị văn hóa Petrovietnam; coi đó không chỉ là nghĩa vụ, trách nhiệm mà còn là quyền lợi, niềm tự hào mỗi người cần luôn tự nhắc bản thân để chủ động trong mọi hoàn cảnh, công việc, lấy đó là kim chỉ nam, định hướng trong mọi hoạt động. Chúng ta, phải luôn nhận thức, ý thức đúng, đủ về vai trò của văn hóa; Tôi đề nghị các cấp ủy, tổ chức đảng, đoàn thể, lãnh đạo các đơn vị sau Hội nghị hôm nay, tập trung chỉ đạo triển khai các nội dung sau:

1. Bí thư/người đứng đầu đơn vị, đoàn thể, các ban/văn phòng trực tiếp triển khai, quán triệt, phổ biến 02 chỉ thị tại đơn vị/bộ phận phụ trách đến từng cấp cơ sở, cán bộ, đảng viên, người lao động; nâng cao ý thức trách nhiệm, thực hiện các giải pháp nhằm chuyển biến căn bản, khắc phục triệt để tình trạng trì trệ, cản trở sự phát triển của Tập đoàn.
2. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện chỉ thị đảm bảo đúng yêu cầu; đánh giá, lấy hiệu quả công việc để lượng hóa kết quả trong thực thi nhiệm vụ.
3. Nghiên cứu xây dựng Nghị quyết của Ban Thường vụ Đảng ủy làm cơ sở để Tổng giám đốc ban hành các kế hoạch, chính sách quản trị nhân sự, tăng cường phân cấp, trách nhiệm.
4. Tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong toàn hệ thống, từ đó rà soát tìm ra những thế mạnh, điểm yếu; xây dựng nhiệm vụ, giải pháp phù hợp nhất với đơn vị, đề cao cái tốt, dẹp bỏ cái xấu. Nhân rộng những cá nhân, bộ phận điển hình, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể làm tốt; bài trừ, loại bỏ những hành vi, cá thể không tôn trọng những giá trị chung, đi ngược lại mục tiêu chung.

Một lần nữa tôi đề nghị và kêu gọi mỗi người lao động dầu khí dù ở bất kỳ vị trí nào cũng nêu cao ý thức làm chủ cùng xây dựng và phát triển Tập đoàn chúng ta thành Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng hàng đầu quốc gia, khu vực.

Tới thời điểm này, Hội nghị của chúng ta đã thành công tốt đẹp. Thay mặt Đảng ủy, Lãnh đạo Tập đoàn, trân trọng cảm ơn các đồng chí đã tham dự và có những đóng góp ý kiến tại Hội nghị.

Xin chúc các đồng chí sức khỏe, hạnh phúc, thành công.

Xin trân trọng cảm ơn.